«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ПК МБУ ДО
ДЮСШ №4 _____П.А. Мельников
09 января 2018 года

«УТВЕРЖДЕНО»

Приказом директора МБУДО
ДЮСШ №4 от 09.01.2018 г.
№_____ О.Г. Беренда

# ПОЛОЖЕНИЕ

## об оплате труда из средств, полученных от приносящей доход деятельности, работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеской спортивной школы №4» города Сочи

Принято на общем собрании
трудового коллектива МБУДО ДЮСШ № 4 г. Сочи
Протокол от «09» января 2018г.№ 1

## I. Общие положения

**1.1.** Настоящее положение об оплате труда из средств, полученных от приносящей доход деятельности, работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеской спортивной школы №4» города Сочи (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" №237-ФЗ от 29.12.2012г., Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 №706 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг", Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеской спортивной школы №4» города Сочи (далее – Учреждение), положением об организации платных дополнительных образовательных услуг в МБУДО ДЮСШ №4.

**1.2**. Настоящее Положение определяет порядок построения системы оплаты труда работников Учреждения за оказание платных дополнительных образовательных услуг.

**1.3**. Положение включает:

- порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг;
- базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы;
- перечень видов выплат стимулирующего характера (премиальных выплат);

**1.4**. Условия оплаты труда работника, в том числе размер должностного оклада, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому соглашению) с работником, оказывающим платные дополнительные образовательные услуги.

**1.5**. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

## 2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг

**2.1**. Фонд оплаты труда за организацию платных дополнительных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счёт Учреждения от заказчиков этих услуг, заключивших соответствующий договор с Учреждением в соответствии с Положением об оказании платных дополнительных образовательных услуг.

**2.2**. Расходование полученных средств осуществляется в процентном отношении от дохода, в соответствии с утвержденной директором Учреждения сметой расходов.

## 3. Должностные оклады работников, задействованных в предоставлении платных дополнительных образовательных услуг

**3.1**. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленному по профессиональным квалификационным группам и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года в сумме 115 рублей, образует новый оклад.

**3.2.** Базовые оклады, базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и размеры повышающих коэффициентов:

| Профессиональная группа | Квалификацион-ный уровень | Базовый оклад, рублей | Повышающий коэффициент |
|---|---|---|---|
| По занимаемым должностям работников муниципальных образовательных учреждений | | | |
| *Педагогические работники:* | | | |
| - педагог дополнительного образования | 2квалификацион-ный уровень | **8 068** | **0,08** |
| - инструктор-методист | 2квалификацион-ный уровень | **8 068** | **0,08** |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | | | |
| - бухгалтер | 1квалификацион-ный уровень | **5 876** | **0,00** |

**3.3**. Продолжительность рабочего времени педагога дополнительного образования (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы

за ставку заработной платы) педагогических работников» и составляет 18 часов в неделю.

## 4. Порядок и условия оплаты труда

**4.1**. Оплата труда педагогических работников, непосредственно задействованных в оказании платных дополнительных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ (количества отработанных часов).

**4.2**. Платные дополнительные образовательные услуги оказываются педагогами в свободное от основной работы время с обязательным ведением раздельных табелей по основной работе и работе по оказанию платных услуг. Ответственное лицо, назначенное приказом директора Учреждения, предоставляет табель учета рабочего времени в централизованную бухгалтерию не позднее 5 числа каждого месяца следующего за отчетным.

**4.3**. Категории работников, задействованные в оказании платных услуг:

- педагогические работники;
- учебно - вспомогательный персонал;
- административно-управленческий персонал.

**4.4**. В Учреждении применяются следующие формы оплаты труда из средств, полученных от приносящей доход деятельности:

- оплата в соответствии со штатным расписанием (по внебюджетной деятельности);
- оплата по приказу директора Учреждения на установление премиальных выплат;
- оплата по приказу учредителя на установление стимулирующих и (или) премиальных выплат руководителю Учреждения.

**4.5.** Выплата заработной платы и вознаграждений производится бухгалтерией в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам Учреждения.

**4.6**. Налогообложение заработной платы осуществляется в соответствии с действующим законодательством. Заработная плата, начисленная из средств, полученных от приносящей доход деятельности, включается в расчёт для оплаты работнику дней временной нетрудоспособности (по больничному листку) и в расчет среднего заработка.

## 5. Порядок и условия премирования работников учреждения

**5.1.** Премирование работников Учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения совместно с комиссией по распределению

стимулирующих выплат, в пределах средств, полученных от оказания дополнительных платных образовательных услуг и направленных в соответствии со сметой на оплату труда работников.

**5.2**. Размер премии устанавливается в абсолютном значении, по одному или нескольким основаниям и не зависит от отработанного времени.

Конкретным размером премия не ограничена.

**5.3.** Перечень премиальных выплат для всех категорий работников:

| № п/п | Основание для установления премии |
|---|---|
| **1.** | Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в течение месяца. |
| **2.** | Использование инновационных технологий, эффективно влияющих на качество оказания платных дополнительных образовательных услуг. |
| **3.** | Инициатива, внесение предложений по улучшению организации и качества платных дополнительных образовательных услуг. |
| **4.** | Стабильно высокий уровень проведения занятий. |
| **5.** | Контроль и мониторинг платного дополнительного образования. |
| **6.** | Положительные отзывы родителей (законных представителей). |
| **7.** | Качественное ведение документации по платным образовательным услугам. |

**5.4**. Из средств, полученных от оказания дополнительных платных образовательных услуг направленных в соответствии со сметой на развитие воспитательно-образовательного процесса, создание и укрепление материально-технической базы, прочие расходы, по приказу учредителя, может быть выплачена премия руководителю Учреждения.

## 6. Штатное расписание

**6.1.** Руководитель Учреждения формирует и утверждает штатное расписание в пределах фонда оплаты труда за оказание платных дополнительных образовательных услуг в соответствии с материалами по экономическому обоснованию тарифов.

## 7. Заключительные положения

**7.1.** Настоящее Положение вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2018 года.