

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО СШ № 4 г. Сочи
_____ О.Г. Беренда
«01» сентября 2023 г.

ПЛАН РАБОТЫ
с молодыми специалистами и вновь прибывшими
тренерами-преподавателями на 2023-2024 учебный год

Цель: оказание практической помощи молодым тренерам-преподавателям в вопросах совершенствования творческих и практических знаний для повышения ими педагогического мастерства.

Задачи:

- формировать у начинающих тренеров-преподавателей потребность в непрерывном самообразовании;
- формировать способность к овладению новыми формами, методами, приёмами обучения и воспитания обучающихся;
- знакомить с нормативно-правовой документацией;
- выявить ведущие потребности начинающих специалистов в учебно-тренировочном процессе и выбрать соответствующую форму обучения организации методической работы.

Формы работы:

- работа с опытными тренерами-преподавателями;
- открытые занятия;
- мастер-классы, семинары и т.д.
- анкетирование.

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Ответственный
1	Собеседование с молодыми специалистами и вновь назначенными тренерами-преподавателями. Ознакомление с нормативно-правовой базой.	Сентябрь	Директор Зам. директора по УСР
2	- Учебный план; - Методические рекомендации по ведению учебно-планирующей документации; - Организация наставничества.	Сентябрь	Зам. директора по УСР
3	Работа с родителями.	Сентябрь	Зам. директора по УСР

4	Методические требования к проведению учебно-тренировочного занятия	В течение года	Зам. директора по УСР Инструктор – методист
5	Организация посещений учебно-тренировочных занятий молодого специалиста с наставником с целью оказания методической помощи.	В течение года	Зам. директора по УСР Наставник
6	Воспитательная работа.	Декабрь	Наставник Инструктор – методист
7	1.Посещение учебно-тренировочных занятий ведущих тренеров-преподавателей МБУДО СШ № 4 г. Сочи. 2.Самоанализ учебно-тренировочного занятия.	В течение года	Зам. директора по УСР Инструктор – методист Наставник Молодой специалист
8	1.Подведение итогов работы. 2.Собеседование с тренером-преподавателем. 3.Определение степени комфортности молодого специалиста в коллективе. Выявление профессиональных затруднений.	Май-июнь	Зам. директора по УСР Инструктор – методист

Зам. директора по УСР

Ю.А. Оловянникова