

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель ПК
МБУДО СШ № 4 г.Сочи

_____ Д.Д. Лукутина
«11» января 2024 года

«УТВЕРЖДЕНО»
Директор
МБУДО СШ № 4 г.Сочи

_____ О.Г. Беренда
«11» января 2024 года

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального
бюджетного учреждения дополнительного
образования спортивной школы № 4 города Сочи

Принято на общем собрании
трудового коллектива МБУДО СШ № 4 г. Сочи

Протокол от «11» января 2024 года № 1

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы № 4 города Сочи (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» (с изменениями), Федеральным законом от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 8 мая 2010 года №83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», приказом Министерства спорта Российской Федерации от 03 августа 2022 года № 634 «Об особенностях организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки», постановлением Главы города Сочи от 23 декабря 2008 № 1280 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сочи» (с внесенными изменениями), постановлением администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края № 50 от 22.01.2021 года «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края» (с изменениями и дополнениями), постановлением администрации города Сочи №1908 от 27.11.2020 года «О внедрении системы персонифицированного финансирования дополнительного образования детей в муниципальном образовании городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края», в целях совершенствования оплаты труда работников учреждения, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.2. Система оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы № 4 города Сочи (далее МОУ), включающая базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в том числе: настоящим Положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы № 4 города Сочи, Положением об оплате труда из средств, полученных от приносящей доход деятельности, работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы № 4 города Сочи - в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Краснодарского края и муниципальными правовыми актами муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

1.3. Положение включает в себя:

- общие положения;
- порядок и условия оплаты труда (включая базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы));
- порядок и условия оплаты труда тренеров-преподавателей;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- порядок произведения стимулирующих выплат за интенсивность и эффективность работы для педагогических работников;
- порядок и условия премирования работников учреждения;
- условия и порядок отмены выплат стимулирующего и компенсационного характера;
- порядок оказания материальной помощи;
- порядок предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям работников государственных и муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, отрасли «Образование»;
- оплату труда заместителей руководителя учреждения;
- оплату труда руководителя учреждения;
- порядок формирования штатного расписания;
- заключительное положение.

1.4. Оплата труда работников МОУ устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- базовых окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- согласования с профсоюзной организацией МОУ.

1.5. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случае, когда выплаты стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в учреждении показателей и критериев, то в трудовом договоре работника допускается ссылка на локальный акт, регулирующий порядок осуществления таких выплат.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.8. Месячная заработная плата работников учреждения, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного в Краснодарском крае уровня минимального размера оплаты труда.

1.9. Фонд оплаты труда учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке, и средств от оказания МОУ услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности.

1.10. Оплата труда работников МОУ производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.

Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

1.11. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда МОУ не может превышать 40 %.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Базовые оклады, базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и размеры повышающих коэффициентов:

Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Базовый оклад, рублей	Повышающий коэффициент
<u>По занимаемым должностям работников муниципальных образовательных учреждений</u>			
<i>Должности педагогических работников:</i>			
- тренер-преподаватель, инструктор - методист	2квалификационный уровень	8 068	0,08
<u>Общепрофессиональные должности служащих первого уровня</u>			
- секретарь-машинистка	1квалификационный уровень	5 453	0,00
<u>Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня</u>			
- специалист по охране труда; - специалист в сфере закупок	1квалификационный уровень	6 100	0,00
-хореограф	2квалификационный уровень	6 838	0,04

2.2. В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников, определенных постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» и указанных в пункте 2.3 данного Положения, включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленному по профессиональным квалификационным группам и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями образует новый оклад, подлежащий округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Оклад педагогических работников определяется путем умножения ставок заработной платы, установленных в соответствии с настоящим Положением, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация педагогических работников производится один раз в год на начало учебного года.(может вноситься изменения если в течении года произошло уменьшение нагрузки)

2.4. Учебно-тренировочный план с годовым количеством часов утверждается МОУ самостоятельно, в соответствии с разработанными на основе федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта, дополнительными образовательными программами спортивной подготовки по видам спорта (далее – Программа).

2.5. Оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Квалификационный разряд работ	Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня		
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	- дворник - уборщик служебных помещений;	5 360
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; - ремонтник плоскостных спортивных сооружений	5 544

2.6. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.7. Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебно-тренировочной нагрузки (объема педагогической работы):

- за 18 часов учебно-тренировочной (педагогической) работы в неделю: тренеру-преподавателю; инструктору-методисту.

2.8. Продолжительность рабочего времени других работников составляет 40 часов в неделю.

2.9. Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев, путём деления сумм начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней).

2.10. Заработная плата работникам учреждения выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. Днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца – 30 число текущего месяца, окончательный расчет - 15 числа следующего месяца. При совпадении данных сроков с воскресными и праздничными днями, эти сроки могут быть перенесены. Расчет увольняемых работников (всех сумм) производится в день увольнения, выплата отпускных осуществляется не позднее, чем за три дня до даты начала отпуска.

Заработная плата перечисляется в безналичном порядке на банковский лицевой счет, указанный работником.

3. Оплата труда тренеров-преподавателей

3.1. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$Зпл = До + (До \times Нот) + Св + Кв, \text{ где:}$$

Зпл - заработная плата тренера-преподавателя;

До - должностной оклад, с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей;

Нот – стимулирующая выплата - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

Св – прочие стимулирующие выплаты (персональный повышающий коэффициент, повышающий коэффициент за качество выполняемых работ, повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы и др.);

Кв – компенсационные выплаты.

3.2. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

3.3. Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки согласно этапам, периодам и задачам подготовки. Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

3.4. Настоящим Положением предусмотрено установление тренерам -преподавателям следующих видов выплат стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта;
- норматив оплаты труда за подготовку обучающегося, установленный в зависимости от показанного обучающимся спортивного результата;
- надбавка за интенсивность и эффективность работы;
- премиальные выплаты.

3.5. В МОУ настоящим Положением устанавливаются тренерам-преподавателям повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет;
- повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ;
- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке заработной платы.

Решение об установлении работникам соответствующих повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы принимается руководителем

муниципального учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к должностному окладу тренеру-преподавателю устанавливаются пропорционально объему учебно-тренировочной (педагогической) нагрузки.

3.5.1. Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается тренеру - преподавателю в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

- при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет - 0,05;
- при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет - 0,10;
- при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет - 0,15;
- при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет - 0,20;
- при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет - 0,25;
- при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет - 0,30.

Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.5.2. Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается тренеру - преподавателю, имеющему почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

- 0,80 - при наличии государственной награды "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" или почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", и осуществлении деятельности в отрасли "Физическая культура и спорт";
- 0,40 - при наличии знаков "Отличник физической культуры и спорта", "Почетный работник общего образования Российской Федерации" или званий "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер СССР", "Гроссмейстер России";
- 0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);
- 0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);
- 0,20 - при наличии высшей квалификационной категории, или звания "Мастер спорта России", или звания "Мастер спорта СССР";
- 0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда "Кандидат в мастера спорта";

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту качество выполняемых работ определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

3.5.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен тренеру - преподавателю с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента (далее – ППК) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Персональный повышающий коэффициент может быть установлен по одному или нескольким основаниям. Суммарный размер повышающего коэффициента – до 6,0.

Изменение установленных работникам муниципального учреждения персональных повышающих коэффициентов руководителем учреждения может осуществляться ежемесячно.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу тренера - преподавателя:

№ п/п	Основание для установления персонального повышающего коэффициента	Размер ППК
1	Участие в организации и проведении районных, городских и краевых физкультурных и спортивных мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа МОУ среди населения	До 1,0
2	Участие в организации и проведении научно-практических мероприятий по распространению передового опыта на базе учреждения	До 1,0
3	Выполнение обязанностей внештатного старшего тренера-преподавателя (проведение тренерских советов, семинаров)	До 1,0
4	Работа по профилактике наркомании, алкоголизма и табакокурения	До 1,0
5	Участие в работе по аттестации педагогических работников в МОУ	До 1,0
6	Участие в разработке и эффективное внедрение дополнительных общеразвивающих программ и дополнительных образовательных программ спортивной подготовки	До 1,0
7	Вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий	До 1,0
8	Работа на официальном сайте учреждения	До 1,0
9	Оформление документации по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям.	До 1,0
10	Работа в автоматизированной информационной системе «Сетевой Город. Образование»	До 1,0
11	Ведение базы данных работников учреждения	До 1,0
12	Работа с пенсионным фондом, с фондом медицинского страхования, с банком	До 1,0
13	Работа по организации в МОУ обеспечения охраны труда	До 1,0
14	Работа с молодыми тренерами-преподавателями (наставничество)	До 1,0
15	Работа в автоматизированной информационной системе «Навигатор дополнительного образования»	До 1,0
16	Сложность и напряженность труда	До 3,0

3.6. Доплата стимулирующего характера по нормативу оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки и нормативу оплаты труда за подготовку обучающегося, установленного в зависимости от показанного обучающимся спортивного результата определяется по формуле:

$$Нот = Нотэп + Нотпр, \text{ где:}$$

Нот - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

Нотэп - норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с пунктом 3.6.1. данного Положения), %;

Нотпр - норматив оплаты труда за подготовку обучающихся, установленный в зависимости от показанного обучающимся спортивного результата (определяется в соответствии с пунктом 3.6.2. данного Положения), %.

Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного обучающимся, увеличение (уменьшение) числа обучающихся и другое).

3.6.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (Нотэп), определяется по формуле:

$$Нотэп = (к1 \times н1 + к2 \times н2 + \dots + кn \times nn), \text{ где:}$$

к2, к2, ..., кn - количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

н2, н2, ..., nn - норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного обучающегося на этапах спортивной подготовки (в процентах от оклада):

Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда за подготовку одного обучающегося на этапе спортивной подготовки, (в % от должностного оклада)		
			группы видов спорта*		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
Дополнительные общеразвивающие программы	Спортивно-оздоровительный	весь период	3	3	3
Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	Начальной подготовки	до года	5	5	5
		свыше года	9	8	7
	Учебно-	до 3-х лет	13	12	11

	тренировочный (этап спортивной)	свыше 3-х лет	18	16	14
	Этап совершенствования спортивного мастерства	до года	24	20	18
		свыше года	30	27	24
	Этап высшего спортивного мастерства	без ограничений	40	34	30

**Примечание:*

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

*а) к I группе видов спорта относятся **тяжелая атлетика, легкая атлетика** (все виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр (дисциплины), кроме командных, игровых видов спорта);*

*б) ко II группе видов спорта относятся **волейбол, футбол** (командные, игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта);*

*в) к III группе видов спорта относятся **гиревой спорт, Всестилевое карате, Эстетическая гимнастика, Чир спорт** (все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр).*

3.6.2. Норматив оплаты труда за подготовку обучающегося, установленный в зависимости от показанного обучающимся спортивного результата (Нотр), определяется по формуле:

$$Нотр = (k1 \times n1 + k2 \times n2 + \dots + kn \times nn), \text{ где:}$$

$k2, k2, \dots, kn$ - количество обучающихся, показавших спортивный результат, человек;
 $n2, n2, \dots, nn$ - норматив оплаты труда за подготовку обучающегося, установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %.

Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата:

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	процент от должностного оклада
1	2	3	4

1. В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах олимпийского вида спорта (тяжелая атлетика, легкая атлетика):

1.1. Официальные международные спортивные соревнования

1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	до 500
		2-3	до 450
		4	до 400
		5-6	до 350
		участие	до 300
2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	до 400
		2-3	до 350
		4	до 300
		5-6	до 275
		участие	до 250
3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 350
		2-3	до 300
		4	до 250
		5-6	до 225
		участие	до 200
4	Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 350
		2-3	до 300
		4	до 250
		5-6	до 225
		участие	до 200
5	Этапы Кубка мира	1	до 200
		2-3	до 175
		4	до 150
		5-6	до 100
		участие	до 75

6	Первенство мира	1	до 300
		2-3	до 250
		4	до 225
		5-6	до 200
		участие	до 100
7	Первенство Европы	1	до 250
		2-3	до 225
		4	до 200
		5-6	до 175
		участие	до 100
1.2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
1	Чемпионат России, всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 350
		2-3	до 300
		4	до 250
		5-6	до 225
2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 350
		2-3	до 300
3	Первенство России (среди молодежи)	1	до 225
		2-3	до 200
		4-6	до 150
4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 200
		2-3	до 175
5	Финал Спартакиады молодежи России	1	до 225
		2-3	до 200
		4-6	до 150
6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 200
		2-3	до 175

		4-6	до 150
7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	до 50
		2-3	до 50
8	Чемпионат ЮФО	1	до 55
		2-3	до 55
9	Первенство ЮФО	1	до 45
		2-3	до 45
10	Чемпионат Краснодарского края	1	до 45
11	Первенство Краснодарского края	1	
	молодежь, юниоры		до 40
	старшие юноши, девушки		до 35
	юноши, девушки		до 30
	мальчики, девочки		до 25

2. В парных, групповых, командных олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта (легкая атлетика (эстафета))

2.1. Официальные международные спортивные соревнования

1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	до 500
		2 - 3	до 450
		4	до 400
		5 - 6	до 350
		участие	до 300
2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	до 400
		2 - 3	до 350
		4	до 300
		5 - 6	до 275
		участие	до 250
3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 350
		2 - 3	до 300

		4	до 250
		5 - 6	до 225
		участие	до 200
4	Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 350
		2 - 3	до 300
		4	до 250
		5 - 6	до 225
		участие	до 200
5	Этапы Кубка мира	1	до 200
		2 - 3	до 175
		4	до 150
		5 - 6	до 100
		участие	до 75
6	Первенство мира	1	до 300
		2 - 3	до 250
		4	до 225
		5 - 6	до 200
		участие	до 100
7	Первенство Европы	1	до 250
		2 - 3	до 225
		4	до 200
		5 - 6	до 175
		участие	до 100
2.2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
1	Чемпионат России, всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 175
		2 - 3	до 150
		4	до 125
		5 - 6	до 110
2	Кубок России (сумма этапов)	1	до 175

	или финал)	2 - 3	до 150
3	Первенство России (среди молодежи)	1	до 150
		2 - 3	до 125
		4 - 6	до 110
4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 125
		2 - 3	до 75
5	Финал Спартакиады молодежи России	1	до 150
		2 - 3	до 125
		4 - 6	до 110
6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 125
		2 - 3	до 75
		4 - 6	до 55
7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	до 45
		2 - 3	до 40
8	Чемпионат ЮФО	1	до 45
		2 - 3	до 45
9	Первенство ЮФО	1	до 40
		2 - 3	до 40
10	Чемпионат Краснодарского края	1	до 35
11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	до 30
			до 25
			до 20
			до 15

3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта (волейбол, футбол):

1	Летние и зимние Олимпийские игры,	1	до 500
---	-----------------------------------	---	--------

	Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	2-3	до 400
		4-6	до 400
2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	до 500
		2-3	до 400
3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	до 300
		2-3	до 300
4	Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 300
		2-3	до 300
		4-6	до 200
5	Первенство мира	1	до 100
		2-3	до 100
		4-6	до 50
6	Первенство Европы	1	до 80
		2-3	до 80
		4-6	до 60
7	Чемпионат России, всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 35
		2-3	до 35
		4-6	до 25
8	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1	до 35
		2-3	до 35
		4-6	до 25
9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 30
		2-3	до 30
		4-6	до 20
10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	до 20
		2	до 20

	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях		
11	основной состав сборной	-	до 50
	молодежный состав сборной	-	до 30
	юношеский состав сборной	-	до 20
12	Чемпионат Краснодарского края	1	до 10
13	Первенство Краснодарского края	1	
	молодежь, юниоры		до 7
	старшие юноши, девушки юноши,		до 6
	девушки мальчики,		до 5
	девочки		до 4
4. В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах (<u>гиревой спорт, всестилевое карате, чир спорт</u>):			
4.1. Официальные международные спортивные соревнования			
1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	до 400
		2-3	до 350
		4	до 300
		5-6	до 275
		участие	до 250
2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	до 350
		2-3	до 300
		4	до 275
		5-6	до 250
		участие	до 200
3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 300
		2-3	до 275
		4	до 200

		5-6	до 175
		участие	до 150
4	Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 300
		2-3	до 275
		4	до 200
		5-6	до 175
		участие	до 150
5	Этапы Кубка мира	1	до 150
		2-3	до 125
		4	до 100
		5-6	до 75
		участие	до 50
6	Первенство мира	1	до 250
		2-3	до 225
		4	до 175
		5-6	до 150
		участие	до 100
7	Первенство Европы	1	до 225
		2-3	до 200
		4	до 175
		5-6	до 150
		участие	до 100
4.2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
1	Чемпионат России, всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 300
		2-3	до 275
		4	до 200
		5-6	до 175

2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 300
		2	до 250
		3	до 175
3	Первенство России (среди молодежи)	1	до 200
		2-3	до 175
		4-6	до 100
4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 200
		2-3	до 150
		4-6	до 100
5	Филиал Спартакиады молодежи России	1	до 200
		2-3	до 175
		4-6	до 100
6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 200
		2-3	до 150
		4-6	до 100
7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	до 45
		2-3	до 40
8	Чемпионат ЮФО	1	до 50
		2-3	до 50
9	Первенство ЮФО	1	до 40
		2-3	до 40
10	Чемпионат Краснодарского края	1	до 35
11	Первенство Краснодарского края	1	
	молодежь, юниоры		до 30
	старшие юноши, девушки		до 25
	юноши, девушки		до 20
	мальчики, девочки		до 15

5. В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах (гиревой спорт, эстетическая гимнастика, чир спорт, всестилевое карате):

5.1. Официальные международные спортивные соревнования

1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	до 200
		2-3	до 175
		4	до 150
		5-6	до 135
		участие	до 100
2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	до 175
		2-3	до 150
		4	до 125
		5-6	до 110
		участие	до 90
3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 150
		2-3	до 130
		4	до 100
		5-6	до 85
		участие	до 75
4	Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 150
		2-3	до 130
		4	до 100
		5-6	до 85
		участие	до 75
5	Этапы Кубка мира	1	до 150
		2-3	до 125
		4	до 100
		5-6	до 75

		участие	до 50
6	Первенство мира	1	до 125
		2-3	до 110
		4	до 85
		5-6	до 75
		участие	до 70
7	Первенство Европы	1	до 110
		2-3	до 100
		4	до 75
		5-6	до 65
		участие	до 55
5.2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
1	Чемпионат России, всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 150
		2-3	до 130
		4	до 100
		5-6	до 85
2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 150
		2	до 125
		3	до 85
3	Первенство России (среди молодежи)	1	до 100
		2-3	до 85
		4-6	до 55
4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 100
		2-3	до 75
		4-6	до 55
5	Финал Спартакиады молодежи России	1	до 100
		2-3	до 85

		4-6	до 55
6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 100
		2-3	до 75
		4-6	до 55
7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	до 40
		2-3	до 35
8	Чемпионат ЮФО	1	до 40
		2-3	до 40
9	Первенство ЮФО	1	до 35
		2-3	до 35
10	Чемпионат Краснодарского края	1	до 30
11	Первенство Краснодарского края	1	
	молодежь, юниоры		до 25
	старшие юноши, девушки		до 20
	юноши, девушки		до 15
	мальчики, девочки		до 15

Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающегося в зависимости от показанного обучающимся спортивного результата действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором обучающимся был показан результат, на основании выписки из протоколов международных соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного календарного года.

Данный норматив оплаты труда распространяется на результаты, показанные в соревнованиях, внесенных в календарные планы спортивно-массовых мероприятий Министерства спорта Российской Федерации, министерства физической культуры и спорта Краснодарского края и департамента.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя, обучающийся улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором обучающимся был показан результат.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда обучающийся, находящийся на этапах спортивной подготовки, не улучшил результат, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с наивысшим действующим результатом на момент окончания действия установленного норматива до окончания действия вновь устанавливаемого результата.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда, обучающийся не показал спортивный результат, то данная стимулирующая выплата не устанавливается.

В случае отчисления или перевода обучающегося к другому тренеру-преподавателю или в другое муниципальное учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим обучающегося, в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку обучающегося в течение срока действия показанного результата.

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен обучающийся, утверждается норматив оплаты труда за результат обучающегося с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы с обучающимся не менее 6 месяцев на момент показания результата.

Закрепление обучающегося за тренером определяется локальным актом учреждения.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования "Повышенная готовность" для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, обучающийся, находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с данным пунктом Положения, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера сохраняется до выступления обучающегося на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

3.7. Для проведения учебно-тренировочного занятия и участия в официальных спортивных соревнованиях на учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а так же на всех этапах спортивной подготовки привлечение иных специалистов (при условии их одновременной работы с обучающимися).

Кроме второго тренера-преподавателя, к работе с обучающимися так же могут привлекаться другие специалисты, в соответствии с ФССП по виду спорта (хореограф, тренеры по акробатической подготовки), в пределах часов годового учебного плана.

Оплата привлеченных специалистов устанавливается в размере 50% норматива оплаты труда за подготовку одного обучающегося на этапах спортивной подготовки, предусмотренного для основного тренера-преподавателя (установленного по пункту 3.6.1 данного Положения).

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются настоящим Положением в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

4.2. Оплата труда работников МОУ, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу на тяжелых (особо тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;

- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу.

4.3. Компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

Конкретные размеры повышенной оплаты устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда от оклада пропорционально отработанному времени:

- 1** - класс условий труда (вредный) 3.1. – 4%,
- 2** - класс условий труда (вредный) 3.2. – 6%,
- 3** - класс условий труда (вредный) 3.3. – 8%,
- 4** - класс условий труда (вредный) 3.4. – 10%,
- 5** - класс условий труда (опасный) 4.0. – 12%.

Размер доплаты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленной по результатам проведенной специальной оценки условий труда, сохраняется до истечения срока действия имеющихся результатов. При этом, до получения новых результатов СОУТ, за работниками сохраняется право на указанную доплату, поскольку условия труда работников не изменились.

4.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Расчет компенсационной выплаты определяется по следующей формуле:

$$KB_{сов} = \frac{ДО_{осн.} \times Надб.сов\% \times K1}{K2}, \text{ где}$$

$KB_{сов}$ – компенсационная выплата за совмещение должностей,

$ДО_{осн.}$ – должностной оклад по основной должности,

$Надб.сов\%$ – процент надбавки за совмещение должностей

$K1$ – количество дней, отработанных по совмещаемой должности,

$K2$ – количество рабочих дней в текущем месяце в соответствии с производственным календарем.

Процент надбавки рассчитывается по формуле:

$$Надб.сов.\% = \frac{ДО_{сов.}}{ДО_{осн.}} \times V_{нагр.сов.} \times 100\%, \text{ где}$$

$ДО_{сов.}$ – должностной оклад по совмещаемой должности,

$V_{нагр.сов.}$ – объём нагрузки по совмещаемой должности,

4.5. При выполнении работником, наряду со своей основной работой, дополнительного объема работ по одной и той же должности с четким разделением границ (зон), производится доплата за расширение зоны обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Расчет компенсационной выплаты за расширение зон обслуживания определяется по следующей формуле:

$$КВрас. = \frac{ДОосн. \times Надб.\% \times К1}{К2}, \text{ где}$$

КВрас. – компенсационная выплата за расширение зон обслуживания,

ДОосн. – должностной оклад по основной должности,

Надб.% – процент надбавки за расширение зон обслуживания,

К1 – количество дней, отработанных по совмещаемой должности,

К2 – количество рабочих дней в текущем месяце в соответствии с производственным календарем.

Процент надбавки рассчитывается по формуле:

$$Надб. рас\% = \frac{ДОосн. \times Vнагр.}{X} \times 100\%, \text{ где}$$

Vнагр. – объём дополнительной нагрузки

4.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Расчет компенсационной выплаты за увеличения объема работы производится аналогично расчету выплаты за расширение зон обслуживания (пункт 2.5.).

4.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.9. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. Выплаты стимулирующего характера, материальная помощь осуществляется за счет:

– стимулирующей части фонда оплаты труда;

- экономии фонда оплаты труда учреждения, которая может складываться за счет вакантных должностей (профессий) и расходов возмещаемых фондом социального страхования в случаях временной нетрудоспособности в связи с заболеванием и материнством;
- дополнительных источников финансирования учреждения, которыми могут быть средства от приносящей доход деятельности, безвозмездные поступления, добровольные пожертвования, средства, выделяемые в рамках специальных государственных программ.

5.2. Настоящим Положением предусмотрено установление работникам следующих видов выплат стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за интенсивность и эффективность работы;
- выплата отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений;
- выплата в целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы муниципальных образовательных учреждений;
- премиальные выплаты;

5.3. В МОУ настоящим Положением устанавливаются работникам (за исключением тренеров-преподавателей) повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень;
- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке заработной платы;

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке заработной платы определяется путем умножения оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к должностному окладу, ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

Повышающие коэффициенты к должностному окладу, за исключением персонального повышающего коэффициента, предусмотренного пунктом 5.3.2., устанавливаются пропорционально объему рабочей (педагогической) нагрузки.

5.3.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень устанавливается работникам муниципального учреждения дополнительного образования спортивной направленности, имеющим квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента:

- 0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия решения ВАК Российской Федерации о выдаче диплома);
- 0,30 – при наличии государственной награды "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;
- 0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук, или знака "Отличник физической культуры и спорта", "Отличник народного просвещения", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", или звания "Мастер спорта России международного класса", "Мастер спорта СССР международного класса", "Гроссмейстер России", "Гроссмейстер СССР", "Заслуженный учитель Кубани", "Заслуженный работник физической культуры и спорта Кубани", грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации, грамоты Министерства спорта и туризма Российской Федерации, грамоты Олимпийского комитета Российской Федерации;
- 0,20 - при наличии высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России» или «Мастер спорта СССР»;
- 0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда "Кандидат в мастера спорта".

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

5.3.2. Персональный повышающий коэффициент (далее – ППК) к должностному окладу, ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Персональный повышающий коэффициент может быть установлен по одному или нескольким основаниям. Суммарный размер повышающего коэффициента – до 3,0.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу по категориям персонала:

№ п/п	Категории работников	Основание для установления персонального повышающего коэффициента	Размер ППК
1	Заместитель директора	1. Организация и проведение районных, городских и краевых физкультурных и спортивных мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа МОУ среди населения	До 1,5
		2. Создание системы мониторинга учебно-воспитательного процесса, ведение документации по личному составу	До 1,5
		3. Работа по организации в МОУ обеспечения безопасности учебно-воспитательного процесса, обеспечение пожарной и антитеррористической безопасности, воинского учета	До 1,5
		4. Организация и проведение научно-практических мероприятий по распространению передового опыта на базе учреждения	До 1,5
2	Педагогические	1. Организация работы по профилактике наркомании,	До 2,0

	работники	алкоголизма и табакокурения	
		2. Организация аттестации педагогических работников в МОУ	До 2,0
		3. Реализация дополнительных общеразвивающих программ, направленных на выявление и развитие одаренных детей	До 2,0
3	Секретарь - машинистка	1. Оказание помощи педагогическим работникам в оформлении учебно-методической и прочей документации	До 2,0
		2. Работа с кадрами и качественное ведение документации	До 2,0
4	Все категории работников	1. Вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий	До 2,0
		2. Работа на официальном сайте учреждения	До 1,0
		3. Оформление документации по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям.	До 1,0
		4. Работа в автоматизированной информационной системе «Сетевой Город. Образование»	До 1,0
		5. Ведение базы данных работников учреждения	До 1,5
		6. Работа с пенсионным фондом, с фондом медицинского страхования, с банком	До 1,0
		7. Работа по организации в МОУ обеспечения охраны труда	До 3,0
		8. Работа в автоматизированной информационной системе «Навигатор дополнительного образования»	До 2,0
		9. Сложность и напряженность труда	До 3,0
		10. За расширение объема работ	До 3,0
		11. За активное участие в ремонтах организации	До 3,0
		12. За проведение мелкого ремонта спортивных залов и вспомогательных помещений	До 1,5
		13. Безупречное исполнение должностных обязанностей	До 1,5
		14. Участие в разработке локальных нормативных актов.	До 1,5

5.4. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам МОУ (за исключением тренеров-преподавателей) в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Размеры надбавки (в процентах от должностного оклада):

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5%;
- при выслуге лет от 3 до 5 лет - 10%;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет - 15%;
- при выслуге лет от 10 до 15 лет - 20%;
- при выслуге лет от 15 до 20 лет - 25%;
- при выслуге лет свыше 20 лет - 30%.

Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается пропорционально объему рабочей (педагогической) нагрузки.

5.5. Надбавку за интенсивность и эффективность работы в МОУ устанавливается:

- Для педагогических работников, включая тренеров-преподавателей, в соответствии с разделом 6 настоящего Положения;

- Для прочих категорий работников по следующим основаниям:

№ п/п	Основание для установления надбавки	Размер выплаты
1	Выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);	От 5%
2	Выполнение работ не входящих в круг должностных	От 5%
3	Сложность и напряженность выполняемой работы	От 5%

Размер надбавки за интенсивность и эффективность работы устанавливается в процентном отношении к окладу, по одному или нескольким основаниям. Максимальный размер данной надбавки не ограничен. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

5.6. В целях единого подхода к дополнительному стимулированию отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций, за счет средств бюджета муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края устанавливается выплата стимулирующего характера в размере 3 000 руб. в месяц следующим категориям работников:

- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
- уборщик служебных помещений;
- дворник;
- ремонтник плоскостных спортивных сооружений.

5.7. В целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы муниципальных образовательных учреждений, производятся выплаты стимулирующего характера в размере 3 000 руб. отдельным категориям работников:

- секретарь-машинистка;
- специалист по охране труда;
- специалист в сфере закупок.

5.8. Условиями осуществления выплат, определенных пунктами 5.6. и 5.7. являются:

- осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора;
- выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты. Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Выплаты осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

5.9. В связи с внедрением системы персонализированного финансирования дополнительного образования детей (далее – ПФДО) в муниципальном образовании городской округ город - курорт Сочи Краснодарского края, устанавливается стимулирующая выплата педагогам, реализующим программу ПФДО, рассчитанная по показателю востребованности.

5.9.1. Показатель «востребованности дополнительных общеразвивающих программ» рассчитывается следующим образом:

$$V_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}}}{n}, \text{ если } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} < 65\% \text{ то } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} = 0, \text{ где}$$

$V_{\text{пед}}$ – востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

$O_{\text{факт } i}$ – фактическое число обучающихся в i -й группе,

$O_{\text{макс } i}$ – максимально возможное (в соответствии с дополнительными общеобразовательными программами в области физической культуры и спорта) число обучающихся в i -й группе,

n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети по договорам, заключенным в рамках системы персонифицированного финансирования.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца:

Если $V_{\text{пед}} < 60\%$, то стимулирующая выплата тренеру-преподавателю по данному основанию не начисляется.

Если, $V_{\text{пед}} \geq 60\%$, то размер стимулирующей выплаты тренеру-преподавателю за соответствующий месяц составляет 1500 (одна тысяча пятьсот) рублей.

5.9.2. Стимулирующая выплата по итогам работы за месяц, за внедрение системы ПФДО устанавливается следующим категориям персонала:

- заместитель директора – до 5 000 рублей
- педагогический персонал – до 5 000 рублей
- прочий персонал – до 3 000 рублей

6. Порядок произведения стимулирующих выплат за интенсивность и эффективность работы для педагогических работников

6.1. Настоящим Положением предусмотрена стимулирующая надбавка за интенсивность и эффективность работы педагогическим работникам МОУ, устанавливаемая с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

6.2. Стимулирующая надбавка за интенсивность и эффективность работы осуществляется по итогам работы за месяц (или другой период), в пределах выделенных средств на оплату труда.

6.3. Стимулирующая надбавка за интенсивность и эффективность работы устанавливается работникам в целях повышения качества их работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития педагогической и тренерской деятельности.

6.4. Основанием для установления стимулирующей надбавки за интенсивность и эффективность работы является соответствие деятельности педагогических работников учреждения критериям оценки деятельности работника, установленное экспертной комиссией, действующей в учреждении.

6.5. Оценка деятельности работника осуществляется в конце каждого месяца (или другого периода) текущего года, в соответствии с критериями, по итогам отчетного периода, посредством суммирования цифровых показателей, общая сумма которых определяет сумму стимулирующей выплаты.

Стимулирующая выплата за интенсивность и эффективность работы устанавливается по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) в течение

текущего года, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников и не зависит от отработанного времени.

Стоимость одного балла равна 100 рублям.

6.6. Критерии оценки эффективности деятельности тренера-преподавателя, инструктора-методиста за интенсивность и эффективность работы:

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Значения показателя	Оценка в баллах
1	Обеспечение высокого уровня организации учебно-воспитательного процесса	- Сохранность контингента обучающихся в течение учебного года (от первоначального набора)	- от 90% до 100% - от 80% до 89,9% - ниже 80%	15 баллов 10 баллов 0 баллов
		- Успешное освоение обучающимися дополнительных общеобразовательных программ (по итогам промежуточного и итогового контроля)	- от 80% до 100% - от 70% до 79,9% - ниже 70%	20 баллов 15 баллов 0 баллов
		- Наличие и реализация авторской образовательной программы	- да - нет	60 баллов 0 баллов
		- Высокие спортивные достижения обучающихся на протяжении последних 5 лет	- подготовлено не менее 5 КМС; - подготовлено не менее 3 КМС	60 баллов 30 баллов
		Организация культурно-досуговой деятельности (учебные выезды, экскурсии, летняя оздоровительная кампания) (в течение учебного года)	За каждое мероприятие 15 баллов	
2	Удовлетворенность детей и родителей (законных представителей) условиями и качеством реализации дополнительных образовательных программ	- Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и детей на деятельность педагога	- Отсутствие жалоб - Наличие жалоб	10 баллов 0 баллов
		- Доля родителей и детей (законных представителей), положительно оценивающих деятельность педагога по результатам опроса (анкетирования)	- от 80% до 100% - от 60% до 79,9% - ниже 60%	10 баллов 5 баллов 0 баллов
3	Участие и результаты участия обучающихся в мероприятиях (соревнованиях) различного уровня	- Количество мероприятий (соревнований), в которых участвовали обучающиеся (ежемесячно)	За каждое мероприятие: - на международном уровне; - на уровне РФ - на уровне края - на уровне	40 баллов 20 баллов 15 баллов 10 баллов

			города и района	
		- Наличие призеров и победителей физкультурных и спортивных мероприятий	За каждого призера: - на международном уровне; - на уровне РФ - на уровне края - на уровне города и района	20 баллов 15 баллов 10 баллов 5 баллов
4	Обеспечение высокого уровня профессионального мастерства	- Обобщение и распространение собственного педагогического опыта, проведение мастер – классов, открытых тренировочных занятий, судейских семинаров.	- да - нет	20 баллов 0 баллов
		- Педагогическое сопровождение молодых педагогов	- да - нет	15 баллов 0 баллов
		- Владение информационно – коммуникационными компетенциями	- да - нет	5 баллов 0 баллов
		- повышение квалификации не менее 1 раза в 3 года;	- да - нет	5 баллов 0 баллов
5	Обеспечение доступности качественного образования	- Работа с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации и др.)	- да - нет	20 баллов 0 баллов
		- Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей, проявляющих выдающиеся способности в обучении	- да - нет	15 баллов 0 баллов
6	Информационная открытость	- Наличие публикаций в СМИ о деятельности педагога, распространение опыта работы	- да - нет	15 баллов 0 баллов
		- Наличие собственного сайта педагога	- да - нет	5 баллов 0 баллов
		- Ведение рубрики на сайте образовательной организации	- да - нет	20 баллов 0 баллов

7	Сохранение здоровья обучающихся	- Отсутствие фактов детского травматизма	- да - нет	10 баллов -10 баллов
---	---------------------------------	--	---------------	-------------------------

7. Порядок и условия премирования работников учреждения

7.1. Премирование работников МОБУ осуществляется по решению руководителя учреждения совместно с комиссией по распределению стимулирующих выплат, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

Размер премии может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям и не зависеть от отработанного времени.

Максимальным размером премия не ограничена.

7.2. Перечень премиальных выплат:

№ п/п	Основание для установления премии	Размер выплаты
1	Активное участие в подготовке к новому учебному году	От 5% или от 200 руб.
2	Премия к профессиональному празднику «Дню учителя», ко Дню защитника Отечества, Международному женскому дню	От 5% или от 200 руб.
3	Премия по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год):	
	1. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	От 5% или от 200 руб.
	2. Качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МОУ	От 5% или от 200 руб.
	3. Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МОУ	От 5% или от 200 руб.
	4. Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	От 5% или от 200 руб.
4	Премия за качество выполняемых работ (выплачивается единовременно) при:	
	- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством РФ, главой администрации (губернатором) Краснодарского края	До 500%
	- присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации	До 400%
	- награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края	До 300%
	- награждении Почетной грамотой Министерства образования Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.	До 200%

7.3. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) при увольнении работника по собственному желанию до истечения периода не устанавливается.

7.4. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

8. Условия и порядок отмены выплат стимулирующего и компенсационного характера

8.1. Виды и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера пересматриваются перед началом финансового, учебного года;

8.2. Размеры выплат могут быть изменены в зависимости от результатов труда работника.

8.3. Выплаты, установленные работнику, могут быть отменены или уменьшены:

- в связи с невыполнением возложенных на работника обязанностей;
- в связи с ухудшением качества работы;
- в связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряженности.

8.4. В соответствии с Трудовым Кодексом РФ работник должен быть предупрежден о снятии доплат и надбавок не позднее, чем за 2 месяца

9. Порядок оказания материальной помощи

9.1. Из фонда оплаты труда работникам МОУ может быть выплачена материальная помощь в следующих случаях:

№ п/п	Основание для установления материальной помощи	Размер выплаты
1	- смерть близкого родственника (жена, муж, дети, родители) или работника (в случае смерти работника МОУ материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя учреждения)	От 3000 руб.
2	- рождение ребенка (при предоставлении свидетельства о рождении ребенка)	от 3000 руб.
3	- вступление в брак (при предоставлении свидетельства о заключении брака)	от 3000 руб.
4	- особая нуждаемость в лечении и восстановлении здоровья (при предоставлении медицинских справок, заключений)	от 3000 руб.

9.2. Материальная помощь выплачивается в пределах фонда оплаты труда учреждения.

9.3. Решение о выплате материальной помощи и конкретных размерах принимает руководитель муниципального учреждения на основании письменного заявления работника с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

10. Порядок предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям работников государственных и муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, отрасли «Образование»

10.1. В соответствии с Законом Краснодарского края от 06.02.2008 №1376 КЗ «О социальной поддержке отдельных категорий работников государственных и муниципальных физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края отрасли "Физическая культура и спорт" и государственных и муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, отрасли "Образование" (далее - Закон) в МОУ из средств краевого бюджета устанавливаются ежемесячные денежные выплаты отдельным категориям работников.

10.2. Право на социальную поддержку имеют:

1) молодые специалисты в возрасте не старше 30 лет (далее – молодой специалист), имеющие высшее образование в области физической культуры и спорта, занимающие по основному месту работы штатную должность тренера-преподавателя

2) лица, имеющие почетные звания "Заслуженный тренер России", "Заслуженный тренер РСФСР", "Заслуженный тренер СССР" (далее – заслуженный тренер), занимающие по основному месту работы штатную должность тренера-преподавателя.

10.3. Молодому специалисту устанавливается на три года ежемесячная денежная выплата в размере 6000 рублей.

10.4. Заслуженному тренеру устанавливается ежемесячная денежная выплата в размере 8000 рублей.

10.5. Ежемесячная выплата предоставляется независимо от других предоставляемых мер социальной поддержки.

10.6. Для установления ежемесячной денежной выплаты работник представляет следующие документы:

- Заявление;
- Копия документа, удостоверяющего личность работника;
- Копия диплома о высшем образовании в области физической культуры и спорта (для молодых специалистов);
- Копию удостоверение установленного образца о почетном звании "Заслуженный тренер России", "Заслуженный тренер РСФСР", "Заслуженный тренер СССР" (для заслуженных тренеров).

10.7. Заявление об установлении ежемесячной денежной выплаты рассматривается организацией в течение 10 рабочих дней со дня приема заявления со всеми необходимыми документами.

По результатам рассмотрения заявления работника, обратившегося за ежемесячной денежной выплатой, выносится решение о её установлении. Данное решение оформляется приказом руководителя МОУ.

10.8. Молодым специалистам ежемесячная денежная выплата устанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором было подано заявление работником об установлении ежемесячной денежной выплаты.

Заслуженным тренерам ежемесячная денежная выплата устанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем присвоения ему звания "Заслуженный тренер России", "Заслуженный тренер РСФСР", "Заслуженный тренер СССР" или с первого числа месяца следующего за месяцем приема сотрудника на работу.

10.9. На каждого работника, обратившегося за установлением ежемесячной денежной выплаты, оформляется отдельное личное дело, в которое подшиваются заявление об установлении ежемесячной денежной выплаты; решение об установлении либо об отказе в установлении ежемесячной денежной выплаты; копии документов, представленных работником.

10.10. Предоставление ежемесячной денежной выплаты организацией прекращается с месяца, следующего за месяцем наступления следующих обстоятельств:

- расторжение трудового договора с молодым специалистом или заслуженным тренером, занимающим штатную должность по основному месту работы, в соответствии с действующим законодательством;
- истечения трехлетнего срока установления ежемесячной денежной выплаты (для молодых специалистов);
- лишения почетного звания "Заслуженный тренер России", "Заслуженный тренер РСФСР", "Заслуженный тренер СССР".

10.11. Предоставление ежемесячной денежной выплаты осуществляется работнику ежемесячно вместе с заработной платой за соответствующий месяц.

10.12. За работником сохраняется право на получение ежемесячной денежной выплаты в следующих случаях:

- при нахождении в ежегодном оплачиваемом трудовом отпуске;
- при нахождении в отпуске по беременности и родам;
- при нахождении в отпуске по уходу за ребенком;
- в период болезни при условии предоставления работником работодателю выданного в установленном порядке листка временной нетрудоспособности.

11. Оплата труда заместителей руководителя учреждения

11.1. Должностной оклад заместителям директора устанавливается на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора МОУ.

11.2. Конкретный размер должностного оклада заместителю директора, в процентном и абсолютном значении (с округлением до целого рубля в сторону увеличения), устанавливается на календарный год приказом руководителя учреждения.

11.3. Заместителям директора МОУ устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 4 и 5 настоящего Положения.

12 . Оплата труда руководителя учреждения

12.1. Заработная плата руководителя МОУ состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

12.2. Должностной оклад руководителя определяется трудовым договором и (или) дополнительным соглашением к нему, устанавливается Управлением по образованию и науке администрации муниципального образования городского округа город-курорт Сочи Краснодарского края, в кратном отношении к средней заработной плате работников, возглавляемого им учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы в зависимости от комплектования.

Порядок исчисления размера средней заработной платы работников для определения размера должностного оклада руководителю и её кратность определяется в соответствии с Приложением № 9 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, утвержденного постановлением администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края № 50 от 22.01.2021. «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края».

12.3. Должностной оклад руководителя учреждения подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

12.4. Порядок произведения выплат стимулирующего характера руководителю МОУ, в том числе премирование, а также оказание материальной помощи установлены в Приложении № 10 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, утвержденного постановлением администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края № 50 от 22.01.2021. «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края».

12.5. На период исполнения обязанностей временно отсутствующего руководителя МОУ, исполняющему его обязанности работнику, без освобождения от работы, определенной трудовым договором, может быть установлена доплата в виде разницы в должностных окладах пропорционально отработанному времени или в виде фиксированной суммы за фактически отработанное время.

13. Порядок формирования штатного расписания

13.1. Штатное расписание МОУ формируется и утверждается руководителем учреждения в пределах выделенного фонда оплаты труда на календарный год и согласовывается с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя – Управлением по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

13.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

13.3. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям (филиал, структурное подразделение, отделение и т.п.) в соответствии с уставом учреждения.

13.4. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

13.5. Численный состав работников организации должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

14. Заключительное положение

14.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2023.